

การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
โรงเรียนดงเจนวิทยาคม

โรงเรียนดงเจนวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา



คำสั่งโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

ที่ 142/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ด้วย โรงเรียนดงเจนวิทยาคม จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังต่อไปนี้

1. นายสงกรานต์	บุญมี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
2. นายอุทิศ	สาธิพา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
3. นางสุพัตรา	นาแพร์	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
4. นางประภัสสร	เจนใจ	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
5. นางภคจิรา	สารทอง	หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผนงาน	กรรมการ
6. นายณรงค์	อุตโม	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมกิจการนักเรียน	กรรมการ
7. นายกีฬาวุฒิ	เผ่าเครื่อง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
8. นางอ้อมใจ	จันทร์กิเสน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
9. นางเรือนคำ	คำโมนะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
10. นางกานต์ธิรา	วาเพ็ชร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
11. นางสาวพัชรา	จันทร์ทิพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
12. นางจุไรวรรณ	บุญธีระเลิศ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

13. นางจินดา	เชื้อเมืองพาน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
14. นางภรศศิ์	คำคม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
15. นางสาวพัชรา	จันทร์ทิพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
16. นางณัจฉริยา	ภาธรธนฤต	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
17. นางสาวชุตาภรณ์	แทนอ่อน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
18. นางพิมพ์พา	สารเร็ว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
19. นายคำพัด	สาพันธ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
20. นายประพันธ์	ปนยะ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
21. นายพิพิธพัฒน์	ณ น่าน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
22. นายยงยุทธ	ตนบุญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
23. นายสุรจิต	จิตตากรู	ครูชำนาญการ	กรรมการ
24. นายบัญชา	อานนท์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
25. นายสวัสดิ์	ยาปั่น	ครูชำนาญการ	กรรมการ
26. นายสุรศักดิ์	ศิรีผดุงธรรม	ครูชำนาญการ	กรรมการ
27. นางสาวทิวาภรณ์	สมศรี	ครูชำนาญการ	กรรมการ
28. นางอังคณาภรณ์	นันทาเครือ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
29. นางศิวัญญา	ไชยมงคล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
30. นางสาวกรรณิการ์	รินจ้อย	ครูชำนาญการ	กรรมการ
31. นางสาวจินตนา	เวียนัน	ครู	กรรมการ
32. นางพัชนี	วุฒนะเดชกร	ครู	กรรมการ
33. นางสาวดวงดี	แซ่ว่าง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
34. นายอิทธิกร	มาฟู	พนักงานราชการ	กรรมการ
35. นางรัตนา	อานนท์	พนักงานราชการ	กรรมการ
36. นางศิริพร	พิภแก้ว	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
37. นายธนฤต	ปิงน้ำไทรง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
38. นางสาวปวีศา	วังผา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
39. นางสาวเกศศิริ	วงศ์ไชย	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
40. นายปวีณ	พรหมเผ่า	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
41. นางสาวธนัชพร	บ้านคุ้ม	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
42. นางสาวชนมน	ยอดอ้อย	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ

43. นายณัฐวุฒิ	มุงเมือง	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
44. นางนิตยา	เครืออิ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
45. นายณรงค์กรณ์	ธนาอนุรักษ์กุล	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัดพร้อมเอกสารประกอบ จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินการภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะ บูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และดำเนินการให้ผู้รับผิดชอบ ICT เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการเตรียมข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมายให้ครบถ้วนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน web site ของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ให้แล้วเสร็จ ให้ประสบผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรคใด ๆ ให้รายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้

สั่ง ณ วันที่ 17 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565

ลงชื่อ



(นายสงกรานต์ บุญมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม



ประกาศโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

โรงเรียนดงเจนวิทยาคม ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความเป็นธรรมและความโปร่งใสตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการพ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2544 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ประเทศไทย ไสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และนโยบายของ รัฐบาลข้อที่ 10 "กำกับ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในฐานะของผู้บริหารโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับ อื่นๆ โดยมุ่งเน้นที่จะดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุ เจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ถือปฏิบัติ และดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชน ตามองค์ประกอบ 6 องค์ประกอบ คือ

1.1 หลักนิติธรรม คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

1.2 หลักความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินภารกิจของหน่วยงานทุกรูปแบบรวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

1.3 หลักการมีส่วนร่วม คือ เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ หรือเสนอแนะแนวทางการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน

1.4 หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ คือ ปลูกจิตสำนึกในด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้

1.5 หลักความคุ้มค่า คือ ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

1.6 หลักคุณธรรม คือ ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น และไม่ได้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวน ที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

2. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
3. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ที่โรงเรียนดงเจนวิทยาคม
4. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (ท.ศ. 2561 - 2565)

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นายสงกรานต์ บุญมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ					
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๒					ไตรมาส ๓						ไตรมาส ๔				
					ม.ค. b๔	ก.พ. b๔	มี.ค. b๔	เม.ย. b๔	พ.ค. b๔	มิ.ย. b๔	ก.ค. b๔	ส.ค. b๔	ก.ย. b๔							
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๑	๕	๕	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด	←														ฝ่ายงานบริหารงบประมาณ	
๒. การใช้อำนาจหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า	๑	๕	๕	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากร ให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	←													ฝ่ายงานบริหารงานบุคคล		

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสียหาย	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔						
					ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕						
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๒	๔	๘	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลัง อย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นและการปฏิบัติมิชอบ อย่างเคร่งครัด															ฝ่ายงานบริหาร งบประมาณ
๔ การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๔	๑๒	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติ ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลประกาศหลักเกณฑ์ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นและการปฏิบัติมิชอบ อย่างเคร่งครัด ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น															ฝ่ายงานบริหาร งบประมาณ