



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ 2565



โรงเรียนดงเจนวิทยาคม อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดให้มีการประเมินแบบออนไลน์ การประเมินมี ๑๐ ตัวชี้วัด มีวิธีการประเมิน ๑.การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๓.การเข้าถึงข้อมูล เว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ (OIT) ซึ่งผลคะแนนของโรงเรียนดงเจนวิทยาคมที่ได้รับร้อยละ ๙๗.๙๒ เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคมให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น โรงเรียนดงเจนวิทยาคม จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

โรงเรียนดงเจนวิทยาคม

สารบัญ

เรื่อง คำนำ	หน้า
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนดงเจนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒ ๔
- เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์	๔
- เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์	๕
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม	๖
- การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	๗
- แนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ	๗
ภาคผนวก	
- คำสั่งโรงเรียนดงเจนวิทยาคมเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	8
- คำสั่งโรงเรียนดงเจนวิทยาคมเรื่องแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติ งานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2565	13

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงเรียนดงเจนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

=====

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิด การสนับสนุนต่อการยกระดับค่า คະแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีชื่อต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน(ITA) ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๙๒ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการประเมินโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๙๒ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA โดย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ คือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๙๒.๕๑ และ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๙.๕๘

๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนดงเจนวิทยาคมเรียงตามลำดับคะแนนได้ดังนี้

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๑๔	AA	ผ่าน
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๗๔	AA	ผ่าน
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๓๓	AA	ผ่าน
๖	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๔	AA	ผ่าน
๗	การใช้อำนาจ	๙๖.๗๕	AA	ผ่าน
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๕๗	AA	ผ่าน
๙	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๒.๕๑	A	ผ่าน
๑๐	การใช้งบประมาณ	๘๙.๕๘	A	ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคมเป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้นมีดังนี้

๑. การใช้งบประมาณ

วิธีการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณ

๑) โรงเรียนต้องดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑, นโยบายรัฐบาลฯ, แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี, ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) มีการติดตาม รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานให้ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการรับทราบอยู่เป็นประจำ

๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

วิธีการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๑) มีระบบการยืมทรัพย์สินเพื่อใช้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้มีอำนาจอนุมัติในการยืม และเบิกจ่ายทรัพย์สิน

๒) การจัดทำทะเบียน และใช้ระบบงานในการ บันทึกทรัพย์สินของโรงเรียนทั้งหมด

๓) มีคลังพัสดุเพื่อการจัดเก็บ และการสำรองพัสดุ ที่สอดคล้องกับการใช้งานของโรงเรียน

๔) จัดให้มีระบบการตรวจสอบการรับ-จ่ายพัสดุและ ตรวจสอบความคงเหลือของพัสดุ และตรวจนับทรัพย์สินถาวรร่วมกับคณะทำงานที่แต่งตั้ง และ สดง. เป็นประจำทุกปี

๕) มีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ฝ่ายตรวจสอบภายใน และหน่วยงานกำกับตรวจสอบจาก ภายนอกกำกับ ตรวจสอบการทำงานอยู่ตลอดเวลา

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคมโรงเรียนได้นำการประชุมวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้คะแนนต่ำ ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๑. ประชุม ติดตามและสรุปใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน

๒. ประชุมทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำ



คำสั่งโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

ที่ ๑๔๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
โรงเรียนดงเจนวิทยาคม

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล ในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง plugged สำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

โรงเรียนดงเจนวิทยาคม ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๓๙ (วรรคแรก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ว่าด้วย ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา จึงแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดงเจนวิทยาคมประจำปี ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการและประสานงาน มีหน้าที่ จัดเตรียม วางแผน ดำเนินการ ประสานงาน สนับสนุน ให้คำแนะนำ อำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และร่วม แก้ปัญหาต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๑.๑ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

๑.๑ นายสงกรานต์	บุญมี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายอุทิศ	สาธิพา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางภัคจิรา	สารทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๔ นางประภัสสร	เจนใจ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวพัชรา	นาแพร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๖ นายกีฬาวุฒิ	เผ่าเครื่อง	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นายณรงค์	อุตโม	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการเตรียมการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน มีหน้าที่ จัดเตรียม O๑ โครงสร้าง O๒ ข้อมูลผู้บริหาร O๓ อำนาจหน้าที่ O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน O๕ ข้อมูลการติดต่อ O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ O๘ Q&A O๙ Social Network ประกอบด้วย

๒.๑	นางกานต์ธีรา วาเพ็ชร	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.๒	นายคำพัด สาทันท์	ครูชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๒.๓	นายประพันธ์ ปนยะ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔	นายพิพิธพัฒน์ ณ น่าน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๕	นายสุรศักดิ์ ศิริผดุงธรรม	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๖	นายสวัสดิ์ ยาป็น	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๗	นางสาวพัชรา จันทรทิพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการเตรียมการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน มีหน้าที่ จัดเตรียม O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ O๑๗ E-Service ประกอบด้วย

๓.๑	นางศิวัญญา ไชยมงคล	ครูชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางจุไรวรรณ บุญธีระเลิศ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓	นางสาวทิวาภรณ์ สมศรี	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.๔	นางพัชนี วุฒิเดชกร	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕	นางศิริพร พักแก้ว	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๓.๖	นางสาวเกศศิริ วงศ์ไชย	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๓.๗	นางนิตยา เกรืออิ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๓.๘	นางสาวทิวาภรณ์ สมศรี	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการเตรียมการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ มีหน้าที่ จัดเตรียม O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ O๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ประกอบด้วย

๔.๑	นางประภัสสร	เจนใจ	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๔.๒	นางเรื่อนคำ	คำโมนะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๓	นางสุพัตรา	นาแพร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๕	นางสาวชุตากรณ์	แท่นอ่อน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๖	นางสาวทิวากรณ์	สมศรี	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๕. คณะกรรมการเตรียมการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูล O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๘ รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๕.๑	นายณรงค์	อุตโม	ครูชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๕.๒	นายพิพิธพัฒน์	ณ น่าน	ครูชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๕.๓	นายยงยุทธ	ตنبุญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๕.๔	นายบัญชา	อานนท์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๕.๕	นางภคจิรา	สารทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๖	นางภรศศิรี	คำคม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๗	นางพิมพ์พา	สารเร็ว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๘	นางจินดา	เชื้อเมืองพาน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๙	นางกานต์ธีรา	วาเพชร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๑๐	นางอ้อมใจ	จันทร์กิเสน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๖. คณะกรรมการเตรียมการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูล O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี O๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย

๖.๑	นางภคจิรา	สารทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๖.๒	นายพิพิธพัฒน์	ณ น่าน	ครูชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๖.๓	นางอังคณาภรณ์	นันทาเครือ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๖.๔	นางณัจฉรียา	ภาธรธนฤต	ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.๕	นางสาวดวงดี	แช่หว่าง	ครู	กรรมการ
๖.๖	นางอ้อมใจ	จันทร์กิเสน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๗. คณะกรรมการเตรียมการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูล O๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร O๓๖ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ประกอบด้วย

๗.๑ นายคำพัด	สาพันธ์	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๗.๒ นายสุรจิต	จิตตางกูร	ครูชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๗.๓ นางสาวกรรณิการ์	รินจ้อย	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๗.๔ นางสาวจินตนา	วิยานันท์	ครู	กรรมการ
๗.๕ นางพัชนี	วุฒนะเดชกร	ครู	กรรมการ
๗.๖ นางสาวทิวาภรณ์	สมศรี	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๘. คณะกรรมการเตรียมการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูล O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

๘.๑ นายประพันธ์	ปนยะ	ครูชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๘.๒ นางภักจิรา	สารทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๓ นางกานต์ธีรา	วาเพ็ชร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๔ นางฉัจฉริยา	ภาธรธนฤต	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๕ นางประภัสสร	เจนใจ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๖ นางอังคณาภรณ์	นันทาเครือ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘.๗ นางศิวัญญา	ไชยมงคล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘.๘ นายสุรจิต	จิตตางกูร	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘.๙ นายพิพิธพัฒน์	ณ น่าน	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๙. คณะกรรมการจัดทำเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีหน้าที่ นำข้อมูลในการดำเนินงานของโรงเรียนมาประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์โรงเรียน ประกอบด้วย

๙.๑ นายณรงค์กรณ์	ธนาบุรุษกุล	ครูชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๙.๒ นายประพันธ์	ปนยะ	ครูชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๙.๓ นายสุรจิต	จิตตางกูร	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙.๕ นายสวัสดิ์	ยาป็น	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิผลมากที่สุด

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสงกรานต์ บุญมี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม



คำสั่งโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

ที่ 142/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ด้วย โรงเรียนดงเจนวิทยาคม จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังต่อไปนี้

1. นายสงกรานต์	บุญมี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
2. นายอุทิศ	สาธิพา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
3. นางสุพัตรา	นาแพร์	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
4. นางประภัสสร	เจนใจ	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
5. นางภัคจิรา	สารทอง	หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผนงาน	กรรมการ
6. นายณรงค์	อุตโม	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมกิจการนักเรียน	กรรมการ
7. นายกฤษาวุฒิ	เผ่าเครื่อง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
8. นางอ้อมใจ	จันทร์กิเสน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
9. นางเรือนคำ	คำโมนะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
10. นางกานต์ธีรา	วาเพ็ชร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
11. นางสาวพัชรา	จันทร์ทิพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
12. นางจุไรวรรณ	บุญธีระเลิศ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
13. นางจินดา	เชื้อเมืองพาน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
14. นางภรศศิ์	คำคม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
15. นางสาวพัชรา	จันทร์ทิพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
16. นางณัจฉริยา	ภาธรธนฤต	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

17. นางสาวชุตากรณ์	แท่นอ่อน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
18. นางพิมพ์	สารเร็ว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
19. นายคำพัด	สาพันธ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
20. นายประพันธ์	ปนยะ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
21. นายพิพิธพัฒน์	ณ น่าน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
22. นายยงยุทธ	ตนบุญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
23. นายสุรจิต	จิตตางกูร	ครูชำนาญการ	กรรมการ
24. นายบัญชา	อานนท์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
25. นายสวัสดิ์	ยาป็น	ครูชำนาญการ	กรรมการ
26. นายสุรศักดิ์	ศิริผดุงธรรม	ครูชำนาญการ	กรรมการ
27. นางสาวทิวาภรณ์	สมศรี	ครูชำนาญการ	กรรมการ
28. นางอังคณาภรณ์	นันทาเครือ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
29. นางศิวัญญา	ไชยมงคล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
30. นางสาวกรรณิการ์	รินจ้อย	ครูชำนาญการ	กรรมการ
31. นางสาวจินตนา	เวียนัน	ครู	กรรมการ
32. นางพัชนี	วุฒนะเดชกร	ครู	กรรมการ
33. นางสาวดวงดี	แซ่ว่าง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
34. นายอิทธิกร	มาฟู	พนักงานราชการ	กรรมการ
35. นางรัตนา	อานนท์	พนักงานราชการ	กรรมการ
36. นางศิริพร	พักแก้ว	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
37. นายธนภุต	ปิงน้ำไ้	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
38. นางสาวปวีศา	วังผา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
39. นางสาวเกศศิริ	วงศ์ไชย	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
40. นายปวีณ	พรหมเผ่า	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
41. นางสาวธนัชพร	บ้านคุ้ม	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
42. นางสาวชนมน	ยอดอ้อย	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
43. นายณัฐวุฒิ	มุงเมือง	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
44. นางนิตยา	เครืออิ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
45. นายณรงค์กรณ์	ธนาบุรุษกุล	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ : เตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัดพร้อมเอกสารประกอบ จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินการภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะ บูรณาการเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และดำเนินการให้ผู้รับผิดชอบ ICT เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการเตรียมข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมายให้ครบถ้วนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน web site ของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ให้แล้วเสร็จ ให้ประสบผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรคใด ๆ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทันที
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้

สั่ง ณ วันที่ 17 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565

ลงชื่อ



(นายสงกรานต์ บุญมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม