

## การขับเคลื่อนจริยธรรม

แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม

## คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม เป็นการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น ที่ส่งผลในการพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยการขับเคลื่อนจริยธรรม ที่นำเสนออย่างน้อยประกอบด้วย (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม, (2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม

โรงเรียนดงเจนวิทยาคม

28 มิถุนายน 2566

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>การขับเคลื่อนจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม</b>	
1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	1
2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม	3
3. คณะผู้จัดทำ	4

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

ที่ ๑๒๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนดงเจนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต พะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ประกอบไปด้วย

๑. นายสงกรานต์ บุญมี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายอุทิศ สาธิพา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางประภัสสร เจนใจ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางภักจิรา สายทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสุพัตรา นาแพร่	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายยงยุทธ ตนบุญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายประพันธ์ ปนยะ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางพิมพ์ภา สารเร็ว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสงกรานต์ บุณย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนคงเจนวิทยาคม

## 2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

### ตัวชี้วัดตามพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's) ตัวชี้วัดตามพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

#### Do's ควรทำ

1. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดี

2.1 มีทัศนคติที่ดี ต่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส

2.2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียม

2.3 กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออกและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

2.4 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

2.5 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

2.6 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.7 เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

2.8 มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

#### Don't ไม่ควรทำ

1. ดูหมิ่นความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง และไม่ล้มล้างระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. นิ่งเฉย และไม่ส่งเสริมการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดี

2.1 มีทัศนคติที่ไม่ดี ต่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส

2.2 ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนดระเบียบ กฎหมาย

2.3 ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

2.4 เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และมีผล ประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

2.5 รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือผลประโยชน์ในอนาคต

- 2.6 ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.7 ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล
- 2.8 ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ที่รับผิดชอบ

### 3. คณะผู้จัดทำ

- |                       |                                    |
|-----------------------|------------------------------------|
| 1. นายสงกรานต์ บุญมี  | ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม    |
| 2. นายอุทิศ สาธิพา    | รองผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม |
| 3. นางประภัสสร เจนใจ  | หัวหน้ากลุ่มอำนาจการ               |
| 4. นางภคจิรา สายทอง   | หัวหน้ากลุ่มแผนงานและนโยบาย        |
| 5. นางสุพัตรา นาแพร่  | หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ             |
| 6. นายยงยุทธ ตนบุญ    | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมกิจการนักเรียน |
| 7. นายประพันธ์ ปนยะ   | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป        |
| 8. นางพิมพ์ภา สารเร็ว | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล         |

ผู้บังคับบัญชา



(นายสงกรานต์ บุญมี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม