

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนดงเจนวิทยาคม  
อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งานบริหารงานบุคคลโรงเรียนดงเจนวิทยาคมได้จัดทำโครงการของโรงเรียนดงเจนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน / โครงการต่าง ๆ ของโรงเรียน การดำเนินงานโครงการดังกล่าว ได้จัดทำให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและมาตรฐานการศึกษา ของโรงเรียน จำนวนทั้งสิ้น 2 กิจกรรม

บัดนี้การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม/งานต่างๆ ได้ดำเนินการสำเร็จลงแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

1) ผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานบุคคลโรงเรียน ดงเจนวิทยาคมมีกิจกรรม/งานทั้งหมดในโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 2 กิจกรรม ดำเนินการสำเร็จแล้วจำนวน 3 กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยกิจกรรมทั้งหมดได้บรรลุวัตถุประสงค์ ที่วางไว้

### 2) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

1. มีบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้าย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
2. มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 100

### 3) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. งบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินกิจกรรมในบางกิจกรรม
2. การเข้าร่วมกิจกรรม สัมมนากับหน่วยงานอื่น ไม่สามารถกำหนด ระบุจำนวนบุคลากร และงบประมาณในการอบรมได้จึงทำให้เงินที่ได้รับอนุมัติงบคงเหลือจึงสามารถนำไปในการดำเนินในการพัฒนาบุคลากรในครั้งต่อไปได้

### 4) ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการแก้ปัญหา

1. ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอในแต่ละกิจกรรม
2. ให้นำเงินคงเหลือไปใช้ในภาคเรียนต่อไปเพื่อให้มีเงินเพียงพอในการพัฒนาบุคลากรที่จะเข้าร่วม อบรม/ประชุมสัมมนากับหน่วยงานอื่นในลำดับต่อไป

### 5) ความต่อเนื่องของกิจกรรม/งานในปีงบประมาณต่อไป

1. การพัฒนาบุคลากรเป็นงานที่ควรทำอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานฝ่ายบุคคล เพียงพอและเอื้อต่อการดำเนินงาน
2. การพัฒนาบุคลากรเห็นกิจกรรมที่สำคัญเพื่อให้ครูได้มีโอกาสพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ
3. กิจกรรมการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรเป็นสิ่งสำคัญเพื่อที่จะได้มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2565

โรงเรียนดงเจนวิทยาคม อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

กิจกรรม การพัฒนางานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ2565

กลุ่มสาระการเรียนรู้/งาน งานบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

- บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เพราะ.....
- ทำได้ครบทุกกิจกรรม
- ทำไม่ได้ครบทุกกิจกรรม เพราะ.....

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

แนวทางการแก้ปัญหา

-

ความต่อเนื่องของกิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป

- ดำเนินการต่อไป       ควรยกเลิก

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

( นางพิมพ์ สารเร็ว )

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารโรงเรียน

.....  
.....

ลงชื่อ



(นายสงกรานต์ บุญมี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2565

โรงเรียนดงเจนวิทยาคม อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

กิจกรรม ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ2565

กลุ่มสาระการเรียนรู้/งาน งานบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

- บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เพราะ.....
- ทำได้ครบทุกกิจกรรม
- ทำไม่ได้ครบทุกกิจกรรม เพราะ.....

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

แนวทางการแก้ปัญหา

-

ความต่อเนื่องของกิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป

- ดำเนินการต่อไป  ควรยกเลิก

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

( นางพิมพ์ สารเร็ว )

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารโรงเรียน

.....  
.....

ลงชื่อ



(นายสงกรานต์ บุญมี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2565  
โรงเรียนดงเจนวิทยาคม อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

กิจกรรม  จ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ2565

กลุ่มสาระการเรียนรู้/งาน  งานบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

- บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เพราะ.....
- ทำได้ครบทุกกิจกรรม
- ทำไม่ได้ครบทุกกิจกรรม เพราะ.....

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

แนวทางการแก้ปัญหา

-

ความต่อเนื่องของกิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป

- ดำเนินการต่อไป                       ควรยกเลิก

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

( นางพิมพา  สารเร็ว )

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....  
.....

ลงชื่อ



(นายสงกรานต์ บุนมี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเจนวิทยาคม

แบบประเมินความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการ ปิงปองประมาณ 2565 โรงเรียนดงเจนวิทยาคม

ข้อ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1	มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ชัดเจน	√				
2	ความสอดคล้องและวัตถุประสงค์ของเป้าหมาย	√				
3	การสนับสนุนให้ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน	√				
4	สภาพแวดล้อมในการดำเนินงาน	√				
5	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	√				
6	จำนวนของวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงาน	√				
7	วิธีการในการดำเนินงาน	√				
8	ระยะเวลาของการดำเนินการจัดกิจกรรม	√				
9	การใช้ความรู้ความสามารถของบุคลากรในการดำเนินงาน	√				
10	การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	√				
11	งบประมาณที่ใช้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า	√				
12	ผลการดำเนินงานเกิดประโยชน์กับนักเรียน	√				
13	ผลการดำเนินงานเกิดประโยชน์ต่อผู้บริหาร ครู	√				
14	ผลการดำเนินงานเกิดประโยชน์ต่อชุมชน	√				
15	ผลการดำเนินงานโดยภาพรวม	√				

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....

.....

สรุปผลการประเมิน ความพึงพอใจอยู่ในระดับ

**มากที่สุด**

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นางพิมพ์ สารเร็ว)

ตำแหน่ง ครู